

“いい職場”には 働きたくなる理由がある



全員のキャリアに
広い選択肢を。

(株)善都



従業員も経営者も
みんな楽しい
ことが一番大事。

(株)キョウエイファイン

経営者との
対話でお互いに
気づけることがある。

アイシン高丘
エンジニアリング(株)



女性が
活躍できる環境を
「当たり前」に。

損害保険ジャパン日本興亜(株)
愛知東支店豊田支社



従業員を信頼し
「自立」と「自律」が
育まれる環境に。

野村證券(株)豊田支店



地域から、働く人から
「選ばれる会社」が
生き残る。

ホームメックス(株)



第5回イキイキ大賞受賞事業所

豊かな人生を送るためには、働きながらも、自分の時間を楽しんだり、子育てや介護に安心して取り組める環境が欠かせません。

そんな環境でこそ、働く人の毎日が充実し、仕事でも能力を十分に発揮して輝くことができるはずです。

豊田市では、性別や年齢、就業環境を問わず誰もが働きやすい職場づくりや、子育て・介護と仕事の両立支援に積極的に取り組んでいる事業所を

「はたらく人がイキイキ輝く事業所」として表彰しています。



取り組みの
ポイント

- 週1回のノー残業デー
- 20時消灯・施錠

ノー残業デーで見えた課題と 会社全体を考慮した「20時消灯」

ホームメックスが長時間労働を改善するために取り組んだ週1回のノー残業デー。「残業を減らす」という会社の方針を示す狙いもありました。しかし、管理部門には比較的早く浸透したものの、日ごとの仕事や突発的な業務の多い現場の部門には、「特定の曜日だけ定時上がり」というのは難しいのが現実でした。

そういった状況を見て、本社、現場を含めた5施設で次に実践したのが、「原則20時消灯・施錠」の取り組みです。

22～23時まで仕事をしている従業員も多かった中で、すぐに切り替えることができるのか、当初は不安もありましたが、思いの外従業員たちには好意的に受け止められたと、総務人事本部長の大井さんは語ります。

残業削減の意識が根付けば 仕事効率化の流れができてあがる

それまでよりも限られた時間の中で同じ量の仕事をこなすために、従業員の方たちは仕事のやり方を変えていきました。「今までやっていたから」というだけで同じ仕事をするのではなく、本当に必要な仕事とそうでない仕事を見直して取捨選択したり、タスク管理ツールを導入して各々の仕事を整理したりと、様々な工夫をするようになったのです。従業員が効率を大切にするようになり、結果的にメリハリの効いた仕事ができるようになりました。



ホームメックス株式会社

業種：環境サービス事業

創業：1970年12月

従業員数：1,415人 男617人 女798人

所在地：豊田市錦町1-95

TEL：0565-33-2468

HP：<http://www.homex-co.com>



介護の問題には会社全体で向き合う

No. 19

ホームメックス株式会社

取り組みの
ポイント

- 面談シートを利用した従業員の介護の状況の把握
- 従業員の「介護と仕事の両立」の意識浸透

厚生労働省の面談シートを利用して 介護と仕事の両立支援体制を築く

ホームメックスでは、家族などの介護が必要な従業員が仕事と両立できるよう、厚生労働省が公開している「仕事と介護の両立準備ガイド」や「仕事と介護の両立支援 面談シート」を活用しています。

「介護と仕事の両立」を推進しようと思っても、介護の問題というのは、当事者にならないとわからないことも多いものです。従業員にとってもデリケートなことなので、着手が難しい面があります。そういう意味で、厚生労働省が示している方針は、介護中の従業員がどんな支援を必要としており、会社として何を把握すべきなのかを明確にする、ひとつの指標となるのです。ホームメックスでも、これを軸に支援体制を整えています。

従業員の問題は会社全体の問題 意識の定着で「選ばれる会社」に

こうした体制を築いた上で、従業員には、会社の支援方針を周知徹底し、とにかく相談することを促しています。総務人事本部長の大井さんは、介護と仕事の両立について「特定の人ではなく、全従業員が抱える問題」と話します。だから、一人の従業員の介護との両立は会社の問題であり、全従業員が自分事として捉えてほしい問題だということです。

こうした取り組みや意識改革を始めてまだ半年程度ではあるものの、以前までは一定数いた介護を理由にした退職者は今は出ていないそうです。これから多くの従業員が抱える問題にいち早く対策を打つことが、人材の定着につながり、「働く人に選ばれる会社」になっていく鍵になると話してくださいました。



ホームメックス 総務人事本部長 大井 信治さん



「仕事と介護の両立準備ガイド」と「仕事と介護の両立支援面談シート」は厚生労働省のホームページ(www.mhlw.go.jp)からダウンロードできます。(2018年3月時点)